



*Politique de
Développement Durable
Plan d'action 2019-2020*

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE
GROUPE HARWELL MANAGEMENT

Mise en Œuvre de la Politique de Développement Durable

Afin d'atteindre et de concrétiser son ambition de croissance responsable, respectueuse d'un système de valeurs sociales et environnementales et dans une logique de progrès continu, la Politique de Développement Durable du Groupe Harwell Management fait l'objet d'une mise en œuvre par étapes et d'un plan d'action bisannuel concret :

I - Élaboration de la Politique de Développement Durable et de ses axes prioritaires en cohérence avec la stratégie générale du Groupe Harwell Management

Une revue bisannuelle avec une confirmation ou un ajustement des principes directeurs de la Politique de Développement Durable et de leurs priorités, en fonction de l'évolution de la stratégie générale du Groupe et du contexte à l'instant N+2, sera effectuée.

II - Diffusion du document

La présente Politique de Développement Durable sera communiquée aux différents publics du Groupe Harwell Management. D'une part, les collaborateurs seront informés de sa parution via une newsletter dédiée, d'autre part les clients et partenaires du Groupe la recevront à l'occasion d'échanges concernant l'engagement RSE du Groupe. Enfin, cette politique sera accessible à l'ensemble des parties prenantes sur le site internet du Groupe.

III - Sensibilisation des collaborateurs

Dans le cadre de sa communication interne et au-delà de la simple diffusion de sa Politique de Développement Durable, le Groupe Harwell Management adresse une newsletter HSE mensuelle à ses collaborateurs et y aborde les différents sujets Hygiène, Sécurité et Environnementaux, au travers d'explications et de conseils de mise en œuvre.

IV - Implication du management et des collaborateurs

En incitant chacun à intégrer dans ses gestes quotidiens les principes du développement durable, dans les locaux du Groupe ou à l'extérieur de celui-ci, Harwell Management implique et responsabilise chacun de ses collaborateurs.

Par la mise en place d'actions collaboratives au sein des locaux du Groupe Harwell Management, et en donnant la possibilité à tous de proposer de nouvelles actions ou d'enrichir les anciennes, le Groupe participe à renforcer l'engagement collectif dans sa démarche de Développement Durable.

V - Mise en place d'un plan d'action et suivi des indicateurs

Un plan d'action bisannuel concret est mis en place et diffusé aux différents publics. Les objectifs, positionnés à des échéances différentes, sont quantitatifs ou qualitatifs et leur atteinte se mesure à partir d'indicateurs de suivi. Un bilan annuel des indicateurs permettra de confirmer la bonne application des différentes mesures et leur efficacité.

Plan d'action 2019-2020

I - Élaboration de la Politique de Développement Durable et de ses axes prioritaires en cohérence avec la stratégie générale du Groupe Harwell Management

II - Diffusion du document

- En interne, via une communication dédiée
- En externe, par une mise en ligne sur le site internet
- En externe, via des échanges dédiés avec les services Achats de nos clients

III - Sensibilisation des collaborateurs

- Newsletter mensuelle Wellbeing sur les sujets HSE
- Affichages dédiés dans les zones concernées des locaux
- Rappel régulier des pratiques en place sein des locaux

IV - Implication du management et des collaborateurs par des actions concrètes

Réduction de l'empreinte carbone de l'activité du cabinet et diminution de l'utilisation des ressources et consommables

INFORMATIQUE

- Extinction systématique du parc informatique en fin de journée (ordinateurs, imprimantes)
- Paramétrage du parc informatique pour passer en mode veille en cas de non-utilisation
- Paramétrage des imprimantes en basse consommation (recto/verso, noir et blanc, papier 70g/m²)

LUMIÈRES

- Extinction de l'ensemble des lumières en cas de non-occupation des locaux
- Mise en place dans certains locaux de lumière à détection de présence
- Remplacement des ampoules halogènes par des LED

TRANSPORTS

- Minimisation de l'impact des transports par un choix privilégiant les transports en communs/mutualisés (métro, train, covoiturage) aux transports individuels (voiture) ou aériens (avion)

TEMPÉRATURES

- Centralisation de la gestion des températures, réglage du thermostat à 19° l'hiver et climatisation réduite l'été

CONSOMMABLES

- Mise à disposition de verres et de tasses en verre ou en céramique pour limiter l'utilisation de gobelets plastiques

Prestataires responsables et durables

CONSOMMABLES

- Utilisation de papier recyclé la création de nouvelles cartes de visite
- Recours prioritaires à du papier portant l'écolabel européen (ou équivalent) ou issu de forêts gérées durablement
- Mise à disposition de fruits issus de l'agriculture raisonnée

PRESTATAIRES

- Développement des partenariats avec des entreprises du secteur adapté pour les actions HSE

Recyclage

- Mise à disposition de corbeilles de recyclage
 - o Papier, carton
 - o Gobelets plastiques
 - o Canettes
- Réutilisation des cartons des prestataires pour envoi de nos propres colis
- Renvoi au fournisseur des cartouches d'encre vides pour recyclages en adéquation avec la réglementation du recyclage des DEEE
- Recyclage du matériel informatique via une société partenaire qui les diagnostique et les restaure avec des apprentis

Possibilité pour l'ensemble des collaborateurs de proposer de nouvelles actions ou d'enrichir les anciennes

V - Suivi des indicateurs

Les indicateurs suivants sont suivis de manière quantitative ou qualitative. Un bilan annuel des indicateurs permettra de confirmer la bonne application des différentes mesures et leur efficacité.

- Recyclage des déchets : Suivi du poids de déchets recyclés chaque année, par type de déchets
- Prestataires durables et responsables : Évaluation du nombre et de la qualité des prestations
- Réduction des consommables ou remplacement par des consommables éthiques : Suivi du volume et des nouvelles actions mises en place

Objectif : Augmentation des résultats suivis de 25% à horizon 5 ans