



# *Politique de Développement Durable*

---

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE  
GROUPE HARWELL MANAGEMENT

# Ambition

Le Groupe Harwell Management s'est engagé depuis sa création en 2009 dans une politique de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise. Cette responsabilité fait non seulement partie intégrante de la culture de l'entreprise, mais elle a accompagné graduellement le développement du Groupe depuis le premier jour.

Comme défini par la Stratégie RSE du Groupe Harwell Management, l'un des quatre axes forts de son engagement est *l'engagement pour la société*, incluant notamment *la limitation de l'impact écologique* du cabinet.

Le Groupe Harwell Management est convaincu qu'agir avec professionnalisme et exemplarité consiste à prendre la mesure des enjeux de son environnement et écosystème, et à déterminer les politiques et actions à mettre en oeuvre pour y répondre de façon durable et responsable.

Ainsi, à l'aube de ses dix ans, Harwell Management a atteint une taille critique et a l'ambition de développer une croissance responsable, respectueuse d'un système de valeurs sociales et environnementales, dans une logique de progrès continu, afin d'être une référence en matière de développement durable.

Harwell Management a par conséquent souhaité renforcer son engagement RSE en formalisant et en diffusant sa Politique de Développement Durable.

2

## Contexte et Populations concernées

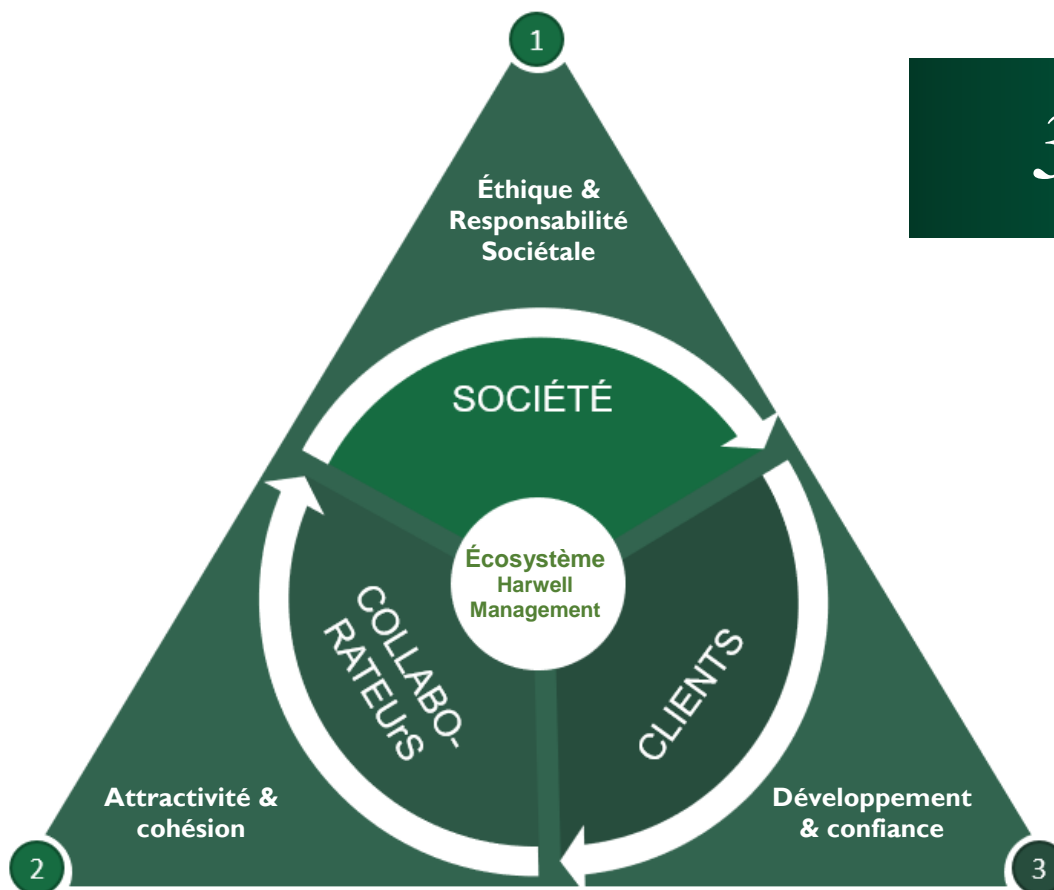
En raison de l'activité de Cabinet de Conseil du Groupe Harwell Management, sa Politique en Développement Durable s'adresse à 3 populations :

- **Les collaborateurs internes du siège**, Direction Générale, Directeurs et Fonctions supports, présents à temps plein dans les locaux du Groupe,
- **Les collaborateurs en intermission**, basés dans les locaux du Groupe, parties prenantes pour un temps des actions locales mises en place,
- **Les collaborateurs en mission**, dont la sensibilisation permettra, en cohérence avec les valeurs du Groupe, leurs engagements dans les démarches de Développement Durable des clients d'Harwell Management.

# Principes directeurs

Pour répondre à son ambition de développer une croissance responsable, la Politique en Développement Durable du Groupe Harwell Management, s'articule autour de trois axes :

Volonté forte du Groupe et de ses Fondateurs d'affirmer l'engagement d'Harwell Management dans le Développement Durable, et de faire du Groupe un acteur responsable et éthique



3

Développer l'attractivité, la cohésion et le sentiment d'appartenance des collaborateurs  
Favoriser l'appropriation de la transition écologique par tous

Répondre aux attentes des clients en matière de RSE et renforcer les conditions de confiance avec les parties prenantes

# Axe 1 : Éthique & Responsabilité Sociétale

Le Groupe Harwell Management et ses fondateurs ont la volonté forte d'affirmer l'engagement d'Harwell Management dans le Développement Durable, participant ainsi à faire du Groupe un acteur responsable et éthique. Les enjeux environnementaux sont ainsi pris en compte, afin d'inscrire le Groupe dans une préoccupation environnementale constante, pour minimiser son impact et privilégier son développement de façon durable. Le premier axe de la Politique de développement Durable se décline en trois priorités :

## **S'inscrire dans un projet de société meilleure en étant une entreprise responsable et solidaire**

Harwell Management est convaincu que le rôle de l'entreprise va au-delà de la performance économique. En existant et en interagissant positivement avec son écosystème, le Groupe s'inscrit dans un projet plus global qui vise à construire une société meilleure, respectueuse des hommes et de leur environnement. Ce projet ne pouvant aboutir qu'avec l'engagement actif de l'ensemble de ses acteurs, Harwell Management a la volonté forte de s'y associer et d'y participer activement.

## **Préserver les ressources naturelles et diminuer l'impact environnemental**

La prise en compte de l'enjeu environnemental au sein des instances de management du Groupe vise à limiter l'impact du cabinet sur l'environnement. Ainsi, au sein de ses locaux, Harwell Management vise à réduire la production de déchets émis et en maximiser le recyclage, à utiliser efficacement l'énergie et l'eau et éviter le gaspillage des ressources utilisées dans le cadre de son activité, ainsi qu'à réduire l'empreinte carbone des transports.

## **Renforcer notre position d'acheteur responsable**

Le Groupe Harwell Management souhaite également s'inscrire dans une démarche d'achats responsables, en prévenant les conflits d'intérêts et en prenant en comptes des critères sociaux, éthiques et environnementaux dans le choix des fournisseurs et prestataires. Cette priorité se traduit par le choix de produits éthiques et écologiques, et par des partenariats avec le secteur adapté en fonction des besoins.

## *Axe 2 : Attractivité & Cohésion*

Développer le capital humain est un enjeu majeur pour le Groupe Harwell Management. Or, les valeurs du développement durable sont un puissant levier de cohésion des collaborateurs. De plus, dans le cadre de sa croissance responsable, le Groupe s'appuie sur chacune des forces de ses collaborateurs et sur leur adhésion à ses valeurs.

L'axe deux de la Politique de Développement Durable du Groupe Harwell Management répond à ces deux attentes et se décline en quatre priorités :

### **Inscrire le développement durable dans la culture du Groupe**

Harwell Management partage largement les valeurs du développement durable au sein du Groupe, via la communication et les initiatives locales. En effet, le développement durable est un des points de convergence culturelle des collaborateurs. Ainsi, permettre à chacun d'agir à sa mesure en faveur de l'environnement, inciter à la prise d'initiatives personnelles, et communiquer largement en interne, permet de fédérer les collaborateurs autour de valeurs et actions communes.

### **Renforcer l'attractivité du Groupe en s'inscrivant dans un projet de société meilleure**

Recruter les meilleurs talents est une des priorités du Groupe Harwell Management. Or, pour les jeunes générations, adhérer à un projet d'entreprise éthique est un critère de choix déterminant. Ainsi, l'engagement pour l'avenir de la planète est un facteur de différenciation non négligeable, le Groupe Harwell Management souhaite en conséquence renforcer son positionnement d'acteur responsable.

### **Améliorer le bien être au travail et un haut niveau d'adhésion des collaborateurs**

En permettant à ses collaborateurs d'évoluer dans un environnement qui répond à leurs convictions et à leur préoccupation actuelle pour la protection de la planète, Harwell Management donne un sens plus profond à leurs collaborations avec le Groupe. Cette démarche s'inscrit dans un plan d'action plus global visant à maintenir un haut niveau d'adhésion et à fidéliser les collaborateurs.

### **Inciter à l'intégration du développement durable dans les gestes quotidiens des collaborateurs**

Enfin, en incitant chacun à intégrer dans ses gestes quotidiens les principes du développement durable, le Groupe Harwell Management participe à l'effort collectif en faveur de la planète, que ce soit dans la vie personnelle ou chez les clients. En effet, la sensibilisation des consultants d'Harwell Management se traduit également par leurs adhésions et participations aux initiatives de développement durable mise en place par leurs clients.

## Axe 3 : Développement & Confiance

Depuis sa création, le Groupe Harwell Management s'est attaché à développer des relations solides et pérennes avec ses clients. Cette pérennité repose bien évidemment sur la qualité des missions réalisées, mais aussi sur la manière dont nous répondons à leurs politiques des Achats et à leurs attentes en matière de Responsabilité Sociale et Économique. Ainsi, par la mise en place de sa Politique de Développement Durable, le Groupe Harwell Management vise à renforcer les conditions de confiance avec ses clients et les parties prenantes de son activité, en satisfaisant et anticipant leurs exigences et celle du marché en matière de développement durable. L'axe trois se décline en trois priorités :

6

### **Prendre part à un projet de conseil durable, basé sur un engagement commun autour de cette thématique**

En prenant part à la construction d'une société meilleure, le Groupe Harwell Management s'engage dans l'évolution de la profession, pour une vision d'un Conseil durable, éthique et responsable. La sensibilisation de chaque collaborateur à agir en faveur de l'environnement permet également d'assurer leurs adhésions aux initiatives locales des clients du Groupe et de diffuser les bonnes pratiques au sein des différents acteurs du marché.

### **Construire une relation d'achats/prestataires responsables**

La préoccupation de la société et des clients en matière de RSE et de Développement Durable s'accroît. Afin de répondre aux attentes des politiques Achats de ses clients et d'en anticiper les prochaines, l'exigence et l'implication du Groupe Harwell Management sur ces sujets se renforce et se décline en actions concrètes au sein du Groupe. Harwell Management est ainsi en mesure de répondre aux clauses environnementales ou de développement durable de plus en plus présentes dans les appels d'offres.

### **Informé de manière transparente sur les résultats de nos engagements**

Parce qu'une Politique de Développement Durable doit être accompagnée d'actions concrètes, et qu'en assurer un suivi strict est indispensable à sa réussite effective, le Groupe Harwell Management a mis en place un plan d'action bisannuel et des indicateurs de suivi. Les résultats des actions mises en œuvre sont communiqués en interne aux collaborateurs et aux services achat des clients.

# Mise en Œuvre

Afin d'atteindre et de concrétiser son ambition de croissance responsable, respectueuse d'un système de valeurs sociales et environnementales et dans une logique de progrès continu, la Politique de Développement Durable du Groupe Harwell Management fait l'objet d'une mise en œuvre par étapes et d'un plan d'action bisannuel concret :

## **I - Élaboration de la Politique de Développement Durable et de ses axes prioritaires en cohérence avec la stratégie générale du Groupe Harwell Management**

Une revue bisannuelle avec une confirmation ou un ajustement des principes directeurs de la Politique de Développement Durable et de leurs priorités, en fonction de l'évolution de la stratégie générale du Groupe et du contexte à l'instant N+2, sera effectuée.

## **II - Diffusion du document**

La présente Politique de Développement Durable sera communiquée aux différents publics du Groupe Harwell Management. D'une part, les collaborateurs seront informés de sa parution via une newsletter dédiée, d'autre part les clients et partenaires du Groupe la recevront à l'occasion d'échanges concernant l'engagement RSE du Groupe. Enfin, cette politique sera accessible à l'ensemble des parties prenantes sur le site internet du Groupe.

## **III - Sensibilisation des collaborateurs**

Dans le cadre de sa communication interne et au-delà de la simple diffusion de sa Politique de Développement Durable, le Groupe Harwell Management adresse une newsletter HSE mensuelle à ses collaborateurs et y aborde les différents sujets Hygiène, Sécurité et Environnementaux, aux travers d'explications et de conseils de mise en œuvre.

## **IV - Implication du management et des collaborateurs**

En incitant chacun à intégrer dans ses gestes quotidiens les principes du développement durable, dans les locaux du Groupe ou à l'extérieur de celui-ci, Harwell Management implique et responsabilise chacun de ses collaborateurs.

Par la mise en place d'actions collaboratives au sein des locaux du Groupe Harwell Management, et en donnant la possibilité à tous de proposer de nouvelles actions ou d'enrichir les anciennes, le Groupe participe à renforcer l'engagement collectif dans sa démarche de Développement Durable.

## **V - Mise en place d'un plan d'action et suivi des indicateurs**

Un plan d'action bisannuel concret est mis en place et diffusé aux différents publics.

Les objectifs, positionnés à des échéances différentes, sont quantitatifs ou qualitatifs et leur atteinte se mesure à partir d'indicateurs de suivi. Un bilan annuel des indicateurs permettra de confirmer la bonne application des différentes mesures et leur efficacité.

# *Management & Pilotage de la Politique de Développement Durable*

La création d'un Comité de Développement Durable participe au processus d'amélioration continue de la démarche. L'intégration du développement durable dans le management du Groupe Harwell Management est un levier essentiel pour faire en sorte que les critères environnementaux et sociaux soient pris en compte par l'ensemble des entités, de la hiérarchie et des collaborateurs du Groupe.

Le comité de Développement Durable du Groupe est composé du Directeur des Opérations du Groupe, de la Responsable Marketing du Groupe ainsi que de la Chargée de gestion administrative et Office Management du Groupe.

La mission de ce comité est la préparation des plans d'action bisannuels, le suivi de leur mise en œuvre et des indicateurs de performance. Il est en charge de la sensibilisation, la mobilisation et la formation au développement durable de l'ensemble des collaborateurs.

Ce comité rapporte au Comité de Direction et à la Direction Générale du Groupe.

8

## *Entrée en vigueur*

Ce présent document fixe les principes fondamentaux de la Politique de Développement Durable du Groupe Harwell Management. Il en décrit les objectifs et priorités, devenant ainsi la référence pour l'ensemble des entités et collaborateurs du Groupe en matière de Développement Durable.

Sa mise en application est immédiate.

Paris, le 14 mars 2019

FRANCK BENZONI  
DIRECTEUR ASSOCIÉ

CHRISTOPHE DA CUNHA  
DIRECTEUR ASSOCIÉ